

COVID-19: IZZIVI POSAMEZNIKA, SPODBUDA ZA PODJETJE IN TVEGANJE NEPREKINJENEGA TOKA SODELOVANJA?

V zadnjih tednih se soočamo s stanjem, ki pustoši po trgu dela. Znašli smo se pred novimi izzivi. Za nekatera podjetja lahko trenutna situacija pomeni spodbudo, da delujejo na nove načine delovanja in iščejo nove sistemske prioritete ter postavljajo temelje za prihodnost. Lahko pomeni razmislek o prilagoditvi ali spremembi svoje osnovne dejavnosti oziroma najti tržno nišo, ki bo pomagala ohranjati delovna mesta. Vsekakor pa drži eno – spremenila so se naša življenja in poslovanje, saj je prihodnost v vseh pogledih negotova.



SVETOVANJE in VREDNOTENJE
ZNANJA ZAPOSLENIH
2016 • 2022
Dejavnost informiranja in svetovanja
za zaposlene OSREDNJA JV REGIJA



Javni štipendijski, razvojni,
invalidski in preživninski
sklad Republike Slovenije

SOFINANCIRANJE ŠOLNIN

Trenutno se mnoga podjetja sprašujejo, kako se spoprijeti s situacijo in gospodarskimi posledicami. Podobno razmišljajo zaposleni, ki so te dni izkoristili, da so na daljavo pogledali kaj vse lahko izkoristijo za lastna usposabljanja v smislu pridobivanja znanja, sposobnosti ali veščin, ki jih potrebujejo, da bi lahko (bolje) opravljali svoje delo na delovnem mestu. Pri tem je lahko velika spodbuda [Javni razpis za sofinanciranje šolnin za dvig izobrazbene ravni I.](#)

Danes se moramo stalno izobraževati, da ostajamo v koraku s tehnologijo in delovnimi procesi. Prilagajanje, kreativno razmišljanje in hitro pridobivanje znanja so ključne kompetence, ki ohranjajo našo konkurenčnost na trgu dela

V nastali situaciji so se številne stranke zanesle na virtualno sodelovanje in na videokonference, namesto na fizične sestanke. Do zdaj deluje presenetljivo dobro, saj smo **potencialnim prijaviteljem preko (video)klicev pomagali urediti vse potrebne priloge, ki jih zahteva razpisna dokumentacija za povračilo šolnin.**

Več informacij o omenjenem razpisu in kdo je do njega upravičen, dobite na spodnjih telefonskih številkah naših svetovalk.

Pa ne samo to, kot zaposleni osebi vam lahko olajšamo poti na več različnih področjih:

- poiskati informacije o dodatnih usposabljanjih (e-usposabljanja za potrebe delovnega mesta, uporaba digitalne tehnologije),
- opredeliti vaše spretnosti, sposobnosti pri sodelovanju v kolektivu (npr. testiranju po Belbinu o vaši vlogi v timu, kako načrtovati delo, ko bo konec izrednih razmer ...),
- pri vašem trenutnem ali načrtovanem izobraževanju/e-izobraževanju (uporaba aplikacij, učne metode, učni pripomočki, priprava referatov in seminarskih nalog ...),
- urediti vašo mapo dosežkov (npr. zbrati in urejati dokumente, s katerimi boste lahko dokazali vašo dodatno usposobljenost za delo v vašem ali celo novem delovnem okolju),
- pripraviti vaš akcijski načrt za doseganje novih ciljev v povezavi z vašim dosedanjim ali načrtovanim delom,
- ovrednotiti vašo znanja, spretnosti in sposobnosti (vrednotenje neformalno pridobljenega znanja – to kar znamo, pa se nismo naučili v šoli),
- ob morebitni izgubi delovnega mesta urediti potrebne korake za e-prijavo na Zavodu RS za zaposlovanje,
- in še več.

Pokličite ali nam pišite!

RIC Novo mesto

Ana Marija Blažič, ana.marija.blazic@ric-nm.si, 07 393 45 52, 031 701 191

Tadeja Arkar, tadeja.arkar@ric-nm.si, 05 907 57 14, 040 686 721

CIK Trebnje

Kristina Jerič, kristina.jeric@ciktrebnje.si, 07 34 82 108, 031 745 575

Sabina Tori Selan, sabina.tori-selan@ciktrebnje.si, 07 34 82 104, 041 703 896

Patricija Pavlič, patricija.pavlic@ciktrebnje.si, 07 34 82 101, 041 258 455

GRM Novo mesto - center biotehnike in turizma

svetovanje.grm@gmail.com, 07 39 34 735

Šolski center Novo mesto

svetovanje@sc-nm.si, 07 39 32 209