

KADROVSKI NAČRT OBČINE ŠENTJERNEJ

ZA LETO 2012

I. UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo in 65/08, v nadaljevanju: ZJU) in Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06 in 70/07, 96/09, v nadaljevanju: Pravilnik).

V skladu s prvim odstavkom 43. člena ZJU in prvim odstavkom 2. člena Pravilnika se ob pripravi predloga proračuna predloži tudi predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s predlogom proračuna. Predlog se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. Skladno z 2. odstavkom 44. člena ZJU ga v upravah lokalnih skupnosti sprejme župan.

V skladu s Pravilnikom je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve ter se pripravi na predpisanem obrazcu. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je potrebno navesti število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra tekočega leta ter predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednje leto. Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

II. PRAVNA PODLAGA

Pravne podlage, ki so nam bile v pomoč pri pripravi kadrovskega načrta:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo in 65/08),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09),
- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Šentjernej, številka: 102-02-05/2010-1 z dne 24.5.2010.

Občinsko upravo sestavljajo notranje organizacijske enote, ki jih je z Odlokom o organizaciji in delovnih področjih občinske uprave Občine Šentjernej (Uradni vestnik Občine Šentjernej, št. 1/2010) ustanovil Občinski svet.

III. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA

Zap št.	Opis delovnega mesta	Število sistemiziranih delovnih mest po veljavnem pravilniku oz. statutu	Število zasedenih delovnih mest na dan 31.12.2010	Število zasedenih delovnih mest na dan 31.12.2011	Predvideno število zasedenih delovnih mest na dan 31.12.2012
1.	Župan občine	1	1	1	1
2.	Direktor občinske uprave	1	1	1	1
3.	Višji svetovalec III za pravne, splošne in finančne zadeve	1	1	1	1
4.	Višji svetovalec II za področje financ	1	1	1	1
5.	Višji svetovalec III za spremljanje in vodenje evropskih projektov	1	1	1	1
6.	Višji svetovalec I za planiranje in izvajanje proračuna ter izvajanje sklenjenih pogodb	1	1	1	1
7.	Višji svetovalec III za družbene dejavnosti, kulturo, šport in turizem	1	1	1	1
8.	Višji svetovalec III za podjetništvo in gospodarstvo ter urejanje prostora	1	1	1	1
9.	Višji referent I za komunalno in cestno infrastrukturo	1	1	1	1
10.	Višji referent I v splošni službi	1	1	1	1
11.	Višji referent II v splošni službi	1	1	1	1
12.	Računovodja VII/2-II	1	1	1	1
13.	Inšpektor*	1	1	1	1
14.	Občinski redar*	1	1	1	1
	SKUPAJ	14	14	14	14

* Delovni mesti inšpektorja in občinskega redarja sta sistemizirani v skupni občinski upravi v skladu s Pravilnikom o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu občin Šentjernej, Šmarješke Toplice in Kostanjevica na Krki z dne 30.3.2010.

IV. OBRAZLOŽITEV

V občinski upravi Občine Šentjernej v letu 2012 ni predvidenega povečanja števila delovnih mest.

Najvišjega možnega števila pripravnikov, dijakov in študentov v občinski upravi ne moremo določiti vnaprej. To bomo storili tekom leta in sicer glede na obstoječe stanje v občinski upravi in dejanske potrebe.

ŽUPAN
Franc HUDOKLIN